

بيان وتوضيح الاستفسارات حول الماضراب المزمع عقده بسبب قرار مجلس ادارة مؤسسة البترول رقم 72/2013 في حال فشل المفاوضات

□

□

□

□

السادة □ الزملاء والزميلات أعضاء الجمعية العمومية □ المحترمين

نقابة العاملين في شركة نفط الكويت

تحية طيبة وبعد،،،

□

بيان وتوضيح الاستفسارات حول الاضرار المزمع تنفيذه ضد قرار المؤسسة 72/2013 في حال فشل المفاوضات

[]

نظرا لكثرة الاستفسارات والمتساؤلات حول شرعية الاضرار وقانونيتها نقدم لكم هذه المادة المختصرة التي تشرح قانونية الاضرار وتفصيله ، وهي كالتالي :

. [] [] ما هو ملخص موضوع النزاع الحالي بين النقابة والادارة ؟؟

في سنة 2010 [] اتضح ان طريقة احتساب مكافأة المشاركة في النجاح خاطئة حيث ان ادخال متوسط الماربايح للسنوات السبع الماضية يعمل على ثبات معدل الماربايح ومن ثم لا توجد اي نسبة بالماربايح اذا تم مقارنتها بالسنة الحالية وهو ما يجعل قيمة المكافأة تكون (صفر) على الرغم من وجود ارباح تشغيلية واضحة ، وقامت النقابة بتعديل الحسبة على طاولة المفاوضات مع المؤسسة وتم رفع عدد الرواتب الى (4) رواتب.

الما ان مجلس ادارة المؤسسة قام بعد (3) سنوات من تعديل الحسبة في 2010 ، وتحديدًا في 6/10/2013 باصدار القرار رقم (72) لسنة 2013 والذي ينص على عدد من التعديلات اهمها [] اعادة الحسبة لمكافأة المشاركة في النجاح الى الحسبة القديمة سنة 2010 ورفض فتح باب الحوار مع النقابات في تصرف لا ينم عن المسؤولية او حتى الالتزام باسقط قواعد البروتوكول بين الرب العمل وممثلي العمال.

( [اضغط .. لمشاهدة القرار 72/2013 الصادر من مجلس ادارة مؤسسة البترول الكويتية بتاريخ 6/10/2013](#) )

2. ما هو مطلب النقابات النفطية خلال الاضراب ؟

يتلخص المطلب بالمعدول عن القرار 72/2013 والصادر بطريقة تعسفية من مجلس ادارة مؤسسة البترول الكويتية  ، والالتزام بالبروتوكول المعتاد لمناقشة اي تعديل على مميزات وحقوق العمال على طاولة المفاوضات. ان النقابة مجبرة على اللجوء الى الاضراب في حال تعنت المؤسسة ومكابرتها في وقف الخطأ الذي وقعت به والاحساس بالمسؤولية في قراراتها، كونها مطالبه بحماية الاموال العامة التي ستكون   المؤسسة وحدها   هي السبب في الاضراب   وتسببها بخسارة الدولة لتعسفها ضد حقوق العمال.

3. ما هو تعريف الاضراب ؟

يقصد بالاضراب الامتناع الجماعي المؤقت عن عمل الواجب على المضربين بمقتضى العقود المبرمة مع رب العمل نتيجة خلافات بين الطرفين مع وجود نية الرجوع للعمل في حال حسم الخلافات.

4. هل الاضراب مشروع ام محرم دوليا ؟

كان الاضراب محرم دوليا حتى منتصف القرن التاسع عشر حيث تم الاقرار بمشروعية الاضراب في بريطانيا عام 1875م وفي فرنسا عام 1864م وفي بلجيكا عام 1866م

5. هل هناك قيود متفق عليها دوليا وضعت على الاضرابات ؟

نعم ، هناك قيود وضعت منها الزام المضربين بإبلاغ السلطات الرسمية قبل الاضراب بمدة معلومة ، كما حرمت بعض التشريعات الاضراب خلال فترة اجتماعات المفاوضات الرسمية وحرمت على بعض القطاعات ممارسة الاضرابات اذا كانت تؤثر على الامن القومي مثل الجيش او الخدمات العامة مثل الاطباء او الاطفائيين او خلال اوقات الحروب والكوارث.

6. هل نصوص الاتفاقيات العربية والدولية تعتبر ملزمة التنفيذ في الكويت ؟

نعم ، الاتفاقيات تعتبر ملزمة اذا انضمت لها دولة الكويت حسب ما نصت عليه   [المادة \(177\)](#)   من دستور دولة الكويت والتي تنص    
  لا يخل هذا الدستور بما ارتبطت به    
الكويت مع الدول و الهيئات الدولية من معاهدات واتفاقيات    
 

7. ما هي الاتفاقيات الدولية التي تحفظ حق الاضراب للعاملين وتؤيده وانضمت لها دولة الكويت ؟

هناك اتفاقيات كثيرة عربية واجنبية انضمت لها دولة الكويت نذكر منها على سبيل المثال [الاتفاقية العربية رقم \(8\) لعام 1977](#) بشأن الحريات والحقوق النقابية حيث نصت المادة الثانية عشرة :" للعمال حق الاضراب للدفاع عن مصالحهم الاقتصادية والاجتماعية بعد استنفاد طرق التفاوض القانونية لتحقيق هذه المصالح القانوني المتدرج حسب يسير كان اذا عليه معاقبته يجوز ولما للعامل مشروع حق الاضراب بان التفسيرية المذكورة وبينت &quot; المعروف للإضراب.

8. هل اشار قانون العمل الاهلي الكويتي رقم (6) لسنة 2010 الى مسألة الاضراب ؟

نعم ، تضم قانون العمل الكويتي الكثير من نصوص الاتفاقيات منها ما ورد في [المادة \(132\)](#) من القانون المذكور والتي نصت على : هيئة امام او المتوفيق لجنة امام او المباشرة المفاوضة اجراءات اثناء جزئيا أو كليا العمل وقف المنازعة طرفي على يحظر &quot; المتحكيم أو بسبب تدخل الوزارة المختصة في المنازعات عملا بأحكام هذا الباب &quot;، ومفهوم هذه المادة ان وقف العمل كليا او جزئيا او ما يصطلح على تسميته بالاضراب مسموح به بعد توقف المفاوضات الرسمية

9. ما هي الاجراءات التي تستتبع الاعلان عن الاضراب ؟

تتطلب الانتهاء من المفاوضات الرسمية او لجان التوفيق ووصولها الى طريق مسدود او اثناء عرضها على هيئة التحكيم كما نصت  
علية المادة (132) من قانون العمل الاهلي المشار اليه اعلاه في البند (6) ، كما يتطلب ابلاغ رب العمل بموعد الاضراب قبل (48) ساعه على  
الماقل .

10. هل قامت نقابة العاملين في شركة نضط الكويت بإبلاغ رب العمل بموعد الاضراب ؟

لا ، لم تقم النقابة بإبلاغ الرئيس التنفيذي لشركة نضط الكويت عن تاريخ الاضراب وساعة ابتدائه نظرا لعدم قيام المؤسسة بإبلاغنا  
بالقرار النهائي حول موضوع النزاع ، ويفترض ان تقوم الشركة بالرد على الكتاب لتحديد مراكز التجميع المطلوب استمرار عملها  
وغيرها المطلوب إغلاقها.

11. ما هو الاجراء المطلوب من العامل الذي انتهت فترة مناوبته في المنشأة لحظة ابتداء الاضراب في شركة نضط الكويت ؟

اذا كان العمال يعملون في مراكز التجميع (او محطات تعزيز الغاز) المطلوب إغلاقها وفق كتاب الشركة فانه يتعين عليهم عمل Shutdown  
للسنتر او للمحطة قبل مغادرتها ، اما العاملين في مراكز التجميع (او محطات تعزيز الغاز المطلوب استمرار عملها فانه يتعين عليهم  
البقاء بعد انتهاء الوردية لمدة ساعتين لحين حضور ممثلي الشركة لإستلامها.

12. ما هو الاجراء المطلوب من العامل الذي يفترض به ابتداء مناوبته في المنشأة وقت ابتداء الاضراب في شركة نبط الكويت ؟

لا يدخل المنشأة ، انما يتجه الى مقر الاضراب في نقابة العاملين بشركة نبط الكويت بملايس عمله الرسمية وتحضير تواجده وتوقيعه ، والبقاء في مقر النقابة حتى انتهاء فترة عمله الاعتيادية ، وذلك في حال انتهاء الاضراب فان العامل مطالب بالتوجه الى مقر عمله.

13. ما هو المهدف من تسجيل كشف الحضور في مقر النقابة ؟

يهدف هذا الكشف الى اثبات ان العامل كان متواجدا في مقر النقابة اثناء فترة الاضراب ، حيث ستقوم النقابة بإرسال الكشف الى وزارة الشئون الاجتماعية والعمل لحفظ حقوق العامل.

14. هل يجوز للاطفائيين و اللامن المدخول للاضراب ؟

يكون اضراب الإطفايين في مقر اعمالهم بالامتناع عن اداء الاعمال الروتينية ولما يجوز لهم الامتناع عن الخروج في حال الحريق ،  
اما فرق الامن فينطبق عليهم ما ينطبق على زملائهم العاملين في الشركة ، حيث من المفترض ان تقوم ادارة الشركة بالتنسيق مع  
ادارة حماية امن المنشآت النفطية التابعة لوزارة الداخلية لاستلام مواقع العمل والبوابات.

15. على من تقع مسؤولية تشغيل المنشأة في وقت الاضراب ؟

تنتقل مسؤوليه تشغيل المنشأة على عاتق رب العمل مباشرة وله حرية التصرف ، ولما يجوز لأي عامل عرقلة رب العمل من استمرار  
تشغيل المنشأة ، وكما يفترض برب العمل مراعاة وجود تأمين على المنشأة النفطية والتي تسقط في حال تشغيلها بواسطة عماله  
غير مؤهلة حسب بنود وشروط التأمين على المنشآت والتي استنزفت مبالغ طائلة من المال العام.

16. من بحر التجربة ، هل ثبت معاقبة أي عامل شارك في اضراب خلال فترة عمله في شركة نفط الكويت ؟

لم يتم معاقبة أي عامل شاركه في الاضرابات وهذا اجراء مشرف لإدارة شركة نفط الكويت وحكومة دولة الكويت كونهما التزاما  
بحقوق العمال في طريقة مطالبتهم لحقوقهم.

كلمة اخيرة الى مجلس ادارة المؤسسة ، ان النقابة ليست من دعاة الاضراب الما انها ملتزمة بالدفع عن حقوق عمالها ابتداء



بالمفاوضات التي ترفض المؤسسة عقدها ووصولها بالتصعيد الى الاضراب القانوني ، والمؤسسة ستكون المسئول الاول والماخير امام  
الجميع عن اي خسائر مالية يتسبب بها الاضراب نتيجة تعنتها وعنادها بالاستمرار بالقرار 72/2013 موضع النزاع كونها تضردت بالقرار  
ولم تلتزم بالبروتوكول مع الاتحاد والنقابات المنضوية.  

الداخوة الزملاء اعضاء الجمعية العمومية ...

ان سكوتكم عن   تعديل آلية احتساب مكافأة المشاركة بالنجاح ستكون الباب لدخول المؤسسة   لسلب المزيد من   العداوات والمميزات  
..

 

قوة اضراب النقابة من قوة التزام عمالها حولها  .. لنكن يداً واحد ضد تعسف المؤسسة المسئوله وحدها   عن الاضراب

□

□

سيتم ابلاغكم عن موعد و تاريخ الاضراب اذا وصلت المفاوضات الى طريق مسدود

□

□

□

□

إخوانكم

رئيس وأعضاء مجلس الإدارة

نقابة العاملين بشركة نفط الكويت

□

□

-----

□

□

□