

□

□ □ بيان نقابة نضط الكويت حول تسلسل احداث موضوع الوظائف الغير مشموله في الاعمال المشاقفة □ □

□

□

□

□

السادة □ □ الزملاء والزميلات أعضاء الجمعية العمومية □ □ المحترمين

نقابة العاملين في شركة نضط الكويت

تحية طيبة وبعد،،،

□

□

تسلسل احدات موضوع الوظائف الغير مشموله في الاعمال المشاقفة

□

□

□

نظراً لكثرة الاستفسارات حول موضوع ادراج الوظائف في قائمة الاعمال المشاقفة ، يطيب لنقابة العاملين بشركة نضط الكويت ان توضح لكم تسلسل الاحداث حسب التفصيل التالي :

□

□

- تدرج مسئولية □ اضافة الوظائف □ لقائمة الاعمال المشاقفة تحت وزارة الصحة و المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ، استناداً الى

المقانون رقم (61) لسنة 1976 والمخاص بالتأمينات الاجتماعية ، ومن المتعارف عليه ان من ابرز مميزات العمل في وظيفه مصنفة تحت الاعمال المشاقّة هي تخفيض سن التقاعد و الحصول على حاسبة افضل للراتب التقاعدي.

□

- تم ادراج اول قائمة بوظائف الاعمال المشاقّة من خلال القرار الوزاري رقم (1) لسنة 1998 حيث تم اضافة عدد (305) وظيفه مدرجة تحت شركة نفط الكويت ([اضغط لمشاهدة القرار 1-1998](#))

□

- تم اضافة عدد (141) وظيفة الى قائمة الاعمال المشاقّة من خلال القرار الوزاري رقم (1) لسنة 2000 الى قوائم الوظائف المشاقّة لشركة نفط الكويت ([اضغط لمشاهدة القرار 1-2000](#))

□

- من الملاحظ أن القرار الوزاري حدد كل وظيفة في الجدول بثلاث عناصر هي : (1) مسمائها (2) رقم الوظيفة (3) الدائرة ، وهي شروط تم تحديدها من قانون التأمينات الاجتماعية المذكور اعلاه.

□

- قامت النقابة وبالتنسيق مع ادارة الشركة ما بين السنة 2007 وحتى تاريخنا اليوم بإعادة تقييم عدد كبير من الوظائف في الانتاج والغاز ومداولة المياه والمختبر و الصيانة وغيرها من الوظائف ، ترتب عليها رفع درجة الوظيفة ومنحها رقم وظيفي جديد مختلف عن الرقم الموجود في القرار الوزاري المخاص بالاعمال المشاقّة ، وهو ما ترتب عليه قانوناً سقوطها من

قائمة الاعمال المشاقفة لإختلافها عن الرقم الوظيفي السابق.

□

- قامت الشركة باستحدات عدد كبير من الوظائف الجديدة لم تكن موجوده اساساً في القرار الوزاري الخاص بقائمة الاعمال المشاقفة.

□

- قامت النقابة مخاطبة الشركة بعدد كبير من الكتب حول موضوع الاعمال المشاقفة من سنة 2007 وحتى 2015 وضرورة مخاطبة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية لتحديث هذه القوائم خصوصاً أن هذه الوظائف كانت من ضمن قوائم الاعمال المشاقفة وتم اضافته مهام جديدة عليها ومن المفترض انها تستمر في تصنيفها كوظائف اعمال شاقفة. ([اضغط لمشاهدة مراسلات النقابة من سنة 2007 وحتى 2015](#))

)

□

- قامت الشركة بمخاطبة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بعدد كبير من المراسلات دون اي استجابة ابان فترة ادارة السيد/ فهد الرجعان للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ، كما عقدت الشركة عدد من الاجتماعات حضر احدثها السيد/ سامي الرشيد - رئيس مجلس الادارة والعضو المنتدب السابق لشركة وفي الاجتماعات الاخرى حضرها السيد / خالد الخميس - نائب العضو المنتدب للشؤون الادارية السابق ، اذ كان من المعروف ان مدير عام المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية السابق لايرفض التعاون مع مطالب القطاع النفطي ([اضغط](#))

[لمشاهدة بعض مراسلات الشركة للتأمينات الاجتماعية](#)

)

□

- تم الاجتماع بالسيد / هاشم سيد هاشم □ -الرئيس التنفيذي
للشركة بتاريخ 9/12/2015 وتم اقتراح رفع الموضوع الى السيد
/ انس المصالح وزير النفط الجديد كونه وزير المالية ايضا
والمسؤول عن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ، حيث
ابدى الرئيس التنفيذي تفاعلا حول الموضوع ووعده
بالاجتماع مع الرئيس الحالي للتأمينات الاجتماعية. ([شاه](#)
[د الكتاب الاخير من النقابة حول الاعمال المشاقفة](#)

)

□

ان موضوع اعادة تحديث قوائم الاعمال المشاقفة
من المواضيع الحيوية التي تحرص النقابة على

انهاؤها ولو كان التعطيل من خارج القطاع
المنفطي ، اما ان تعاون ادارة الشركة واضح بهذا
المخصوص ، وقد عرضت النقابة تعاونها ايضا من
خلال عضوية الاتحاد العام لعمال الكويت في
مجلس ادارة المؤسسة العامة للتأمينات
الاجتماعية ، ولما نزال متابعين لهذا الموضوع حتي
يتم تحديثه واعتماده. □

□

□

ملاحظة : ما يتم تداوله عن اعتماد مجلس

ادارة المؤسسة الغاء مكافأة المشاركة في النجاح غير صحيح ، حيث تم الاتفاق على توثيق المكافأة بكتاب رسمي من وزير النطق.

□

□

□



إخوانكم

رئيس وأعضاء مجلس الإدارة

نقابة العاملين بشركة نـفـط الكـوـيـت

