



التاريخ، ١٦ يوليو ٢٠٠٩

لوافق، ٢٢ رجب ١٤٣٠

قرار اداري رقم (١٨) لسنة ٢٠٠٩
بتشكيل فريق عمل لدراسة العلاوة الخاصة لشاغلي
الوظائف النادرة والتخصصية في القطاع النفطي

بناء على قرار مجلس ادارة المؤسسة رقم (٢٠٠٧/٣٢) الصادر بتاريخ ٢٠٠٧/٧/٨ بشأن
تحديد رواتب العاملين في القطاع النفطي متضمنا استحداث علاوة جديدة للوظائف
النادرة للدرجات (١٤ فما فوق) .

تقرر

أولا ، تشكيل الفريق :

(١) يشكل فريق عمل لدراسة العلاوة الخاصة لشاغلي الوظائف النادرة والتخصصية في
القطاع النفطي وذلك على النحو التالي :

- | | | | | | |
|-----------------------|---|---|------|---|-------------|
| ١) السيد/ ياسم عيسى | - | مدير دراسات الموارد البشرية | KPC | - | رئيس الفريق |
| ٢) السيد/ محمد سالم | - | رئيس فريق دراسات الموارد البشرية | KPC | - | عضوا |
| ٣) السيد/ قصي العامر | - | رئيس الخدمات الادارية للسلطنة | KOC | - | عضوا |
| ٤) السيد/ محمود عبيدة | - | رئيس فريق عمل قياس كفاءة العاملين | KOC | - | عضوا |
| ٥) السيد/ حمد لشاري | - | رئيس فريق القوى العاملة وعوائد العاملين | KOTC | - | عضوا |
| ٦) السيد/ باسل خلفي | - | محلل دراسات الموارد البشرية | KPC | - | مقرر |

(٢) يقوم فريق العمل باختيار نائب الرئيس من بين أعضاء الفريق خلال الاجتماع
الاول .

يتبع ٢/٠٠٠

ثانياً ، اختصاصات الفريق :

- (١) قيام فريق العمل بحصر الوظائف النادرة والتخصصية في القطاع النفطي
- (٢) قيام فريق العمل بعمل مسح ميداني لمستويات الاحور والمزايا المنوحة لهذه الوظائف في السوق المحلي والخليجي .
- (٣) رفع تقرير متكامل يشمل نتائج مسح السوق وتوصيات الفريق .

ثالثاً : آلية عمل الفريق :

- (١) تجتمع اللجنة بناء على دعوة من رئيسها أو نائبها أو كلما دعت الحاجة لذلك .
- (٢) للفريق في سبيل تحقيق اهدافه الاستعانة بمن يراه مناسباً من داخل القطاع النفطي او خارجه .
- (٣) يرفع الفريق تقرير بنتائج أعماله الى العضو المنتدب للمشئون المالية والادارية خلال (٣) اشهر من تاريخه .
- (٤) يعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ صدوره وعلى جميع المعنيين الالتزام به .


 هناء عبدالرحمن الصميري

العضو المنتدب للمشئون المالية والادارية (بالانابة)

التوزيع:

- السيد/ رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب / شركة نفقة الكويت
- السيد/ رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب / شركة ناقلات النفط الكويتية

